

FORMAPI NEWS

JANVIER 2025 #48

47
FORMAPI CFA,
ÉCOLE, ORGANISME
DE FORMATION

SPORT
ANIMATION
TOURISME
MARKETING
COMMERCE

COMMERCE
MARKETING
NUMERIQUE
ADMINISTRATIF

SELFORME
La formation par l'alternance

SPORT
ANIMATION
DES F
100 %

**FORM
API**
MON PARCOURS
MON MÉTIER
MON EMPLOI

ORGANISME
DE FORMATION-CFA

SOMMAIRE



L'EDITO DE BERNARD
DEPIERRE

3

NOS ACTIONS

PERF FORM : UNE SOIRÉE
EXCEPTIONNELLE À COLMAR

BESANÇON, DIJON, TOUJOURS
DES SALONS...

4

ECOLE DES MÉTIERS : LA DER DES DER
POUR LA PREMIÈRE PROMOTION

UNIVERSITÉ D'HIVER DE LA
FORMATION PROFESSIONNELLE À
CANNES : AVEC LA MAISON CAMUS !

5

L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE : LA
MAISON CAMUS INVESTIT DANS LA
RÉVOLUTION AU QUOTIDIEN

PROCESS COM : UNE APPROCHE
NOUVELLE AU SEIN DE LA MAISON
CAMUS

6

NOTRE ACTU

LES PERSONNELS DE LA MAISON CAMUS
RÉUNIS

INES MESFAR REJOINT FORMAPI

7

AIDE À L'EMBAUCHE D'APPRENTIS :
DANS L'ATTENTE DU NOUVEAU
DECRET

BOLADÉ APITHY FÊTÉ À DIJON

8

DU CÔTÉ DE NOS BT :
FORMAPI GRAND DOLE

9

AGENDA

NOS PROCHAINS RENDEZ-VOUS

10

OBJECTIF QUALITÉ POUR NOTRE PERSONNEL PERPLEXITÉ SUR LES AIDES À L'APPRENTISSAGE

E D I T O

L'objectif qualité pour le personnel de notre CFA **FORMAPI** doit être centré sur l'amélioration continue des services offerts aux apprentis, aux entreprises partenaires par la maison mère et les branches territoriales.

- Amélioration de la pédagogie et de l'accompagnement des apprentis
Assurer un taux de réussite supérieur à 80%
Renforcer l'individualisation des parcours pour s'adapter aux besoins de chaque apprenti
Améliorer le taux de satisfaction des apprenants
- Qualité de la relation avec les employeurs
Continuer à augmenter le taux d'insertion professionnelle
Développer les partenariats avec les employeurs, responsabilité majeure des branches.
Assurer le suivi des apprentis
- Organisation et efficacité administrative
C'est l'objet de la fusion des secteurs gestion des contrats d'une part et gestion des parcours de l'autre
Former encore plus tous les formateurs avec les outils

En parallèle, nous avons de nombreuses interrogations si le décret dont nous avons été destinataires s'applique après parution au journal officiel. En effet, le Gouvernement propose une aide de 5 000 € sur une seule année d'apprentissage. Or la plupart des parcours de formation se déroulent sur deux voire trois années.

Nous espérons tous qu'il n'en sera rien, sinon les effectifs de l'apprentissage tomberont très vite. **FORMAPI**, chaque année, consacre 6 % de sa masse salariale à la formation de ses collaborateurs pour atteindre le meilleur niveau possible. C'est l'objectif qualité que nous fixons aussi à nos branches territoriales. **FORMAPI**, avec ses branches, ses diplômés, sera aussi attentif à l'Intelligence Artificielle, une arme pour demain. La valeur de **FORMAPI**, c'est la qualité de ses collaborateurs et je m'en réjouis.



B E R N A R D D E P I E R R E
PRÉSIDENT DE **FORMAPI**

NOS ACTIONS

PERF FORM : UNE SOIRÉE EXCEPTIONNELLE À COLMAR

Le 23 janvier, PERF FORM, branche territoriale de **FORMAPI** et de son partenaire SELFORME, a organisé un véritable évènement dans le cadre de la soirée partenaires du SR Colmar football dans la magnifique salle de l'ancien couvent de la ville. En présence du maire Eric Straumann, de la députée Brigitte Klinkert, des dirigeants du club mais aussi de Thierry Marcilly, secrétaire général de **FORMAPI**, Jérémy Guyen, président de PERF FORM a présenté notre modèle de formations 100 % en alternance et les diplômes proposés sur le site diffusé sur Colmar.



Jérémy Guyen et ses équipes de PERF FORM (Sylvie, Léane, Maréva...) ont ensuite pu échanger avec la centaine de partenaires présents pour l'occasion. Sans doute de futurs employeurs en puissance pour nos apprenants. Une belle soirée pour un développement gagnant, assurément, dans les prochains mois sur Colmar et en Alsace.

BESANÇON, DIJON, TOUJOURS DES SALONS...

Janvier est un mois prolifique pour les salons physiques. Cette année n'a pas manqué à la tradition avec pas moins de trois salons au programme de notre service communication et certaines de nos branches territoriales. Le 11 janvier, accompagnés de DFCO Formation, Justine Moisselin et Sofiane Saïd ont tenu le stand **FORMAPI** lors du salon Sup'Alternance Studyrama au Palais des Congrès de Dijon. Le 18 janvier, c'était au tour des équipes de notre branche territoriale PERF FORM d'être présentes lors du salon Studyrama de Besançon, à Micropolis. Enfin, le 25 janvier, Cyrille Brero, aux côtés des équipes de DFCO Formation by **FORMAPI** et de JDA Formation, ont renseigné de très nombreux prospects lors du salon de l'Étudiant, au Parc des Expositions de Dijon. Fil rouge de ces trois salons : beaucoup de jeunes intéressés pour intégrer, dès la rentrée, nos formations 100 % en alternance.



NOS ACTIONS

ECOLE DES MÉTIERS : LA DER DES DER POUR LA PREMIÈRE PROMOTION

Voulue par le président Bernard Depierre, la Maison Camus a lancé son école des métiers en mars 2024. Ouverte aux trois structures (FORMAPI, SELFORME, GIFOD), cet outil de promotion interne était destiné aux salarié(e)s remarqué(e)s pour leurs capacités à évoluer dans un avenir proche. Ainsi, 10 salariés de la Maison Camus (5 à Selforme, 4 à FORMAPI, 1 au GIFOD) étaient concernés. Au final, 11 séances de formations – via des consultants externes et des interventions internes (Bernard Depierre, Pierre-Anthony Quincy...) - ont été prodiguées, au rythme d'une par mois (sauf juillet 2024) sur des thématiques aussi diverses que le management, l'organisation juridique de nos structures, la polyvalence, les entretiens professionnels, la prise de parole en public, la posture interne, les savoir-être via Process Com notamment. La dernière séance est intervenue le 14 janvier dans nos locaux de Rembrandt. D'ores et déjà, une saison 2 est annoncée à partir de septembre 2025.



De gauche à droite : Élodie JOIGNER, Sophie KOHLER, Sarah SAAIF, Théodora DUMARTHÉRAY, Estelle MIGNOT, Justine MOISSELIN, Ludivine REMOISSENET, Lydie ANDRE, Vanessa GARNIER, Benjamin GILLES, et un de leur formateur Florian TISSOT.

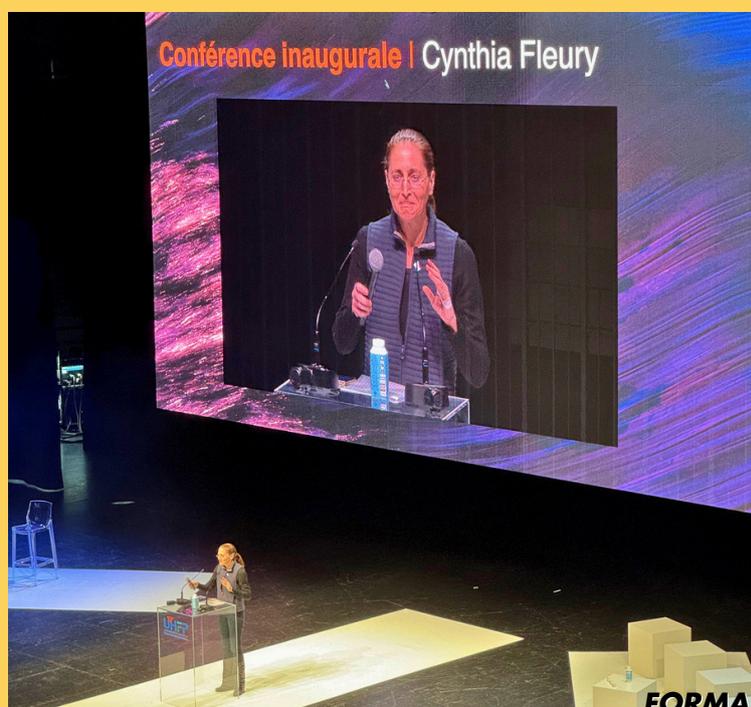
UNIVERSITÉ D'HIVER DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE : AVEC LA MAISON CAMUS !

La Maison Camus a participé à la 19e édition de l'Université d'Hiver de la Formation Professionnelle (UHFP). Cet événement, organisé par Centre Inffo, s'est déroulé du 22 au 24 janvier, au Palais des Festivals et des Congrès de Cannes avec la présence, sur place, d'Olivier Fouquet, Olivier Kirsch, Régis Parot et Charlie Lassus.

Ces rencontres ont rassemblé tous les acteurs de l'accompagnement et du développement des compétences avec, au programme, conférences, tables rondes, débats, plénières et autres ateliers participatifs...

Cette édition 2025 de l'UHFP a été l'occasion de traiter de la thématique de « La formation, levier d'émancipation et de performance durable » autour de quatre grands axes d'échanges :

- L'émancipation, un enjeu de société ;
- (Re)donner du sens au travail ;
- Repenser la question de la performance des individus et des organisations ;
- Élargir la diversité des modalités de l'apprendre et de l'accompagnement aux transitions.



INTELLIGENCE ARTIFICIELLE : LA MAISON CAMUS INVESTIT DANS LA RÉVOLUTION AU QUOTIDIEN

En moins de deux ans, l'Intelligence Artificielle (IA) s'est installée dans la vie des Français. Cet outil fascine et inquiète tout à la fois. Aujourd'hui, elle est utilisée par 40 % des femmes de 18 à 25 ans. Cela sera une révolution demain dans le monde éducatif mais aussi au sein des entreprises où la puissance de calcul de ces systèmes rend déjà obsolètes certains métiers. Mais ils ne remplaceront pas l'homme et c'est heureux.

Depuis plusieurs mois, la Maison Camus a mis en œuvre plusieurs formations à l'IA pour ses salariés grâce notamment aux interventions de grande qualité de Willy Leloutre, fondateur de Ai After All. Notre volonté est de permettre, dans un premier temps, d'alléger certaines tâches répétitives pour, à terme, optimiser nos process pour une qualité accrue, une meilleure réactivité et offrir ainsi une valeur ajoutée supérieure à nos équipes.

PROCESS COM : UNE APPROCHE NOUVELLE

Dans le plan de formation de ses personnels, la Maison Camus met en place depuis 2023 des séances intégrées au modèle Process com. Il s'agit d'un modèle de communication développé par le psychologue américain Taibi Kahler qui propose des outils pour faciliter les échanges entre personnes dans les situations de communication, notamment lorsque celles-ci dysfonctionnent.

Cette méthode repose sur une idée clé : l'origine d'une mauvaise communication n'est pas tant basée sur le fond que sur la forme du message. La méthode Process Com permet ainsi à nos équipes de connaître leurs modes de fonctionnement – mais aussi ceux des autres – pour en tirer le meilleur. Il intervient également dans la gestion des émotions.

En résumé, elle favorise la construction d'un bon processus de communication.

Une nouvelle vague de formations – à destination des derniers arrivants au sein de la Maison Camus – a démarré le 21 janvier dernier et ce pour trois séances. Celle-ci est dispensée par notre prestataire Coalesens, et plus particulièrement Florian Tissot, dont l'approche et le professionnalisme font l'unanimité.



LES PERSONNELS DE LA MAISON CAMUS RÉUNIS

Chaque début d'année, Bernard Depierre et la direction générale réunissent l'ensemble des salariés de la Maison Camus afin de fixer les grands axes de l'année à venir. 2025 n'a donc pas dérogé à la règle. Le 16 janvier, les personnels de FORMAPI, SELFORME et du GIFOD se sont réunis au Crusoé à Dijon. Bilan 2024, politique RH, politique sociale, nouveaux arrivants, restructuration des équipes, nouvelle organisation, axes de développement... toutes les questions ont été abordées. Les réponses ont été apportées, avant les questions du personnel. Un moment à la fois fort et studieux pour tracer nos perspectives d'avenir à court et moyen terme. Un moment de détente également pour nos équipes.



ELLE REJOINT FORMAPI : INÈS MESFAR

En l'espace de quelques mois, sans faire de bruit, Inès Mesfar s'est dessinée une place privilégiée au sein de FORMAPI. Personnalité attachante, sourire aux lèvres en permanence, Inès est arrivée par la « petite » porte des renforts d'été en juin 2024. Quatre mois de CDD jusqu'à fin octobre, vite prolongés jusqu'à fin janvier 2025 au sein du service modalités contractuelles sous l'autorité d'Aline Vulpe, et aux côtés de ses collègues amies Kelly, Kirsten, Eugénie et Alexandrine. Son champ d'action ? Spécifiquement le suivi des contrats de FORMAPI Mâcon, du CREPS Aura ou encore du partenariat avec l'APELS...

Un nouveau monde pour Inès. « Avant d'arriver à FORMAPI, que j'ai découvert grâce à mon amie Sarah Michaud, j'ai fait différents métiers principalement dans le commerce, commente-t-elle. J'ai ainsi géré, en tant que responsable, deux boutiques de chocolaterie épicerie fine sur Dijon pendant 2 ans et demi. C'est d'ailleurs cette expérience professionnelle qui m'a fait venir à Dijon et m'a fait quitter Besançon, dont je suis originaire ».

Inès se remémore ses premiers jours à FORMAPI. « Les débuts ? Et bien ce n'était pas simple avec tous ces acronymes...Le dialecte de la formation n'est pas forcément évident de prime abord mais avec du recul, je me suis adaptée très vite ».

A force de donner satisfaction dans ses missions, Inès a décroché une embauche définitive au sein de notre CFA, et ce à compte du 1er février prochain. « Je prends cela comme une véritable reconnaissance de mon travail ici. J'aime ce que je fais à FORMAPI, j'apprends tous les jours et je suis très motivée à l'idée de continuer ».

Pour Inès, passionnée de chats, de lecture de romans et du merchandising « Hello Kitty », à FORMAPI, c'est véritablement la vie en rose...



AIDE À L'EMBAUCHE D'APPRENTIS : DANS L'ATTENTE DU NOUVEAU DÉCRET

Véritable serpent de mer ces dernières semaines, la nouvelle règle pour les aides de l'Etat à l'embauche d'apprentis à destination des employeurs n'est pas encore officiellement fixée par le Gouvernement.

Néanmoins, dans l'attente d'un nouveau décret d'application, les futures règles semblent aujourd'hui assez claires.

Sitôt le nouveau décret publié, la nouvelle aide devrait être d'un montant de 5 000 € pour l'embauche d'un apprenti au titre de la seule première année du contrat pour les entreprises de moins de 250 salariés et de 2 000 € pour les autres entreprises, sans distinction par niveau de diplôme préparé.

Le ministère du Travail a donc décidé de maintenir l'aide pour les diplômés allant jusqu'au niveau 7 et tous les employeurs, avec une modulation du montant en fonction de la taille de l'entreprise. Elle sera ainsi accordée sans autre condition aux entreprises de moins de 250 salariés. Les entreprises de 250 salariés et plus, pour en bénéficier, seront soumises aux mêmes conditions qu'aujourd'hui s'agissant notamment de la proportion de contrats d'alternance dans leur effectif total.

Par ailleurs, le montant de l'aide serait maintenu à 6 000 € pour l'embauche d'apprentis en situation de handicap. Ce soutien resterait cumulable avec les aides spécifiques qui leurs sont destinées.

Dans l'attente du nouveau décret, la règle 2024 (aide de 6000 € par contrat) est toujours en vigueur.

BOLADÉ APITHY FÊTÉ À DIJON

Bernard Depierre, président de **FORMAPI**, a eu l'honneur d'assister à la cérémonie de fin de carrière de l'escrimeur Boladé Apithy, en mairie de Dijon, le 4 janvier dernier.

Médaillé de bronze par équipe aux Jeux Olympiques à Paris, l'été dernier, après avoir été champion d'Europe, Boladé a été formé à l'ASPTT Dijon avant de mener sa carrière sous d'autres cieux.

Pour cette cérémonie particulière, il était accompagné de son épouse, Manon Apithy-Brunet, championne olympique au sabre à Paris, elle qui était déjà championne du monde.

Son maître d'armes historique, Maître Jean-Pierre Harbelot, était à leurs côtés tout comme le président Didier Contrepois.

Boladé Apithy sera désormais entraîneur. Il retrouvera ainsi le plaisir qui fut le sien avec les plus jeunes escrimeurs venus nombreux à cet évènement à la fois festif et émouvant.



FORMAPI GRAND DOLE À L'HONNEUR DANS LA PRESSE LOCALE

Créé à l'automne dernier, notre branche territoriale du nord Jura fait petit à petit sa place dans le monde de la formation. Ainsi, avec 17 apprenants en TP EAA (8) et en BPJEPS APT (9), FORMAPI Grand Dole prend résolument ses marques sous la houlette de son président, Mohamed Mbitel, et de Hervé Saclier (coordination globale).

Trois nouvelles formations sont espérées pour la rentrée prochaine (demandes d'habilitations en cours) pour un développement adapté aux besoins d'emploi du territoire dolois.

Cette croissance rectiligne a attiré l'attention du Progrès, le quotidien départemental, via une publication remarquée dans une édition de décembre dernier.

PUBLI-INFO

Formapi Grand Dole : lancer sa carrière dans le sport avec un apprentissage sur-mesure



Remise des dotations à la promotion BPJEPS par Mohamed MBITEL, Président Formapi Grand Dole.

Lancé en septembre dernier, le Centre de Formation par Apprentissage (CFA) Formapi Grand Dole ouvre une nouvelle ère pour les jeunes du bassin dolois, en offrant des formations diversifiées et adaptées au monde associatif et sportif.

En ce début d'année, nous faisons un premier bilan des actions menées et des réussites enregistrées. Grâce à une équipe dynamique et à un esprit entrepreneurial bien ancré, Formapi Grand Dole devient un véritable tremplin pour la réussite professionnelle.



Une offre de formation pensée pour les besoins du marché

Ce sont 17 jeunes qui ont choisi de se former au sein du CFA cette année, avec un programme dédié à deux formations phares : 9 en BPJEPS (Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport) et 8 en TPEAA (Employé Administratif et d'Accueil). Ces parcours

ont été conçus pour répondre aux besoins spécifiques des secteurs du sport avec de nombreuses opportunités professionnelles.

Un accompagnement de qualité pour chaque apprenant

Sous la coordination globale de Hervé Saclier, également responsable de la formation BPJEPS, et de Marie-Thérèse Seichon, coordinatrice de la formation TPEAA, chaque apprenant bénéficie d'un suivi personnalisé et d'un accompagnement de qualité. Ces formations sont soutenues par un réseau d'intervenants spécialisés, recrutés pour couvrir l'ensemble des modules, apportant ainsi une expertise solide et diversifiée à chaque session, précise Mohamed MBITEL, Président de Formapi Grand Dole.

Le soutien stratégique de Formapi et Selforme

Le développement de la branche territoriale Formapi Grand Dole est renforcé par l'appui précieux de Formapi et Selforme basé à Dijon, qui accompagnent la structuration de cette nouvelle entité. Grâce à leur expertise, les formations ont été ajustées pour accompagner le lancement de la nouvelle branche et aussi pour mettre dans les meilleures conditions les jeunes apprenants. La structure Formapi Grand Dole s'appuie aussi sur Selma Mbitel, Chargée du développement local, elle œuvre activement pour faire grandir cette entité et renforcer sa présence dans la ré-

gion. Sa mission consiste non seulement à mettre en lumière le nouveau CFA, mais aussi assurer la mise en place de nouvelles formations et établir des partenariats solides avec les entreprises locales et régionales, afin de garantir aux apprenants une insertion réussie sur le marché du travail.

Des projets ambitieux pour l'avenir

Le CFA ne compte pas s'arrêter en si bon chemin. Trois nouvelles formations sont en cours d'évaluation, avec l'ambition de les proposer dès la rentrée prochaine. Ces nouvelles offres viseront à diversifier encore davantage l'accompagnement des jeunes dans des domaines à fort potentiel, notamment dans le secteur sportif, mais également d'autres métiers porteurs de développement.

Rejoignez Formapi Grand Dole : construisez votre avenir professionnel

Si vous êtes passionné par les métiers du sport ou de la vie associatives et que vous souhaitez faire le choix d'une formation innovante et professionnalisante, Formapi Grand Dole est le centre qu'il vous faut. Avec un accompagnement sur mesure, une équipe pédagogique dédiée et des perspectives de carrière solides, nous vous aidons à transformer vos ambitions en réalité. Rejoignez-nous dès aujourd'hui et faites de votre formation un véritable atout pour votre avenir professionnel.



Stade Paul Martin - Avenue Cardinal Mercier - 39500 TAVAUX

06 78 38 71 96 - contactformapigd@formapi.fr

AGENDA

F É V R I E R

13 FEV

VISITE DE GUILLAUME RUET
MAIRE DE CHEVIGNY-SAINT-SAUVEUR

20 FEV

RENCONTRE AVEC LE PRÉSIDENT DE LA LIGUE
BFC DE PÉTANQUE - JEU PROVENÇAL

24 FEV

RENCONTRE AVEC LE PRÉSIDENT AVEC LA LIGUE
BFC DE CYCLISME

27 FEV

SÉMINAIRE DES CADRES MAISON CAMUS

DES QUESTIONS ? DES SUGGESTIONS ?
DES INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES ?
CONTACTEZ-NOUS DIRECTEMENT

COMMUNICATION@FORMAPI.FR

